

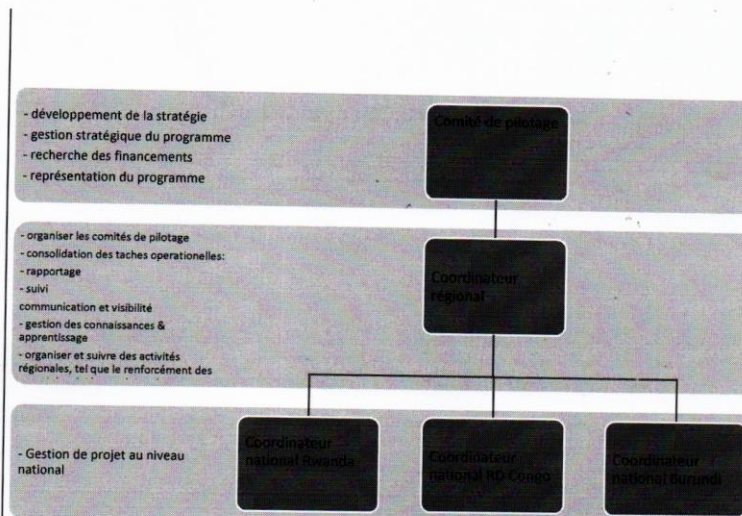
Fiche de poste

FICHE DE POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	Coordinateur / Coordinatrice régional (e) du Programme triennal (2022-2025) de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) dans la Région des Grands Lacs
<i>Nature du poste</i>	Salarié Temps complet Durée du contrat : 1 an (Décembre 2024 - Décembre 2025)
Localisation du coordinateur / de la coordinatrice	
<i>Localisation</i>	Région des Grands Lacs (Burundi, RDC ou Rwanda)
Présentation du programme	
<i>Présentation du Programme triennal de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) dans la Région des Grands Lacs</i>	<p>Depuis près de 10 ans, le Secours Catholique accompagne ses partenaires de terrain dans la région des Grands Lacs sur la thématique du genre et des violences basées sur le Genre (VBG) dans les milieux domestique et professionnel.</p> <p>Cette dynamique a été pensée depuis 5 ans dans une logique régionale avec la volonté de mettre en réseau des acteurs des Grands Lacs. Aussi, le programme s'appuie sur 8 organisations de terrain, réparties dans 3 pays (Burundi, RDC, Rwanda). Toutes travaillent depuis plusieurs années sur la thématique des violences basées sur le genre. Ces acteurs sont tous membres du réseau Justice et Paix reconnus sur les thématiques de justice, de réconciliation et de promotion de la cohésion sociale. Ils bénéficient d'une présence à tous les niveaux : national via les Commissions Épiscopales Justice et Paix (CEJP), provincial via les Commissions Diocésaines Justice et Paix (CDJP) et communautaires via les Communautés ecclésiales de base (CEB). Ils sont par ailleurs reconnus des autorités et des communautés locales.</p> <p>Lancé en 2022, le programme régional de lutte contre les VBG dans la région des Grands Lacs est financé par le Secours Catholique Caritas France. En République Démocratique du Congo (RDC), le projet est mis en œuvre par la CDJP Bukavu au</p>

sud Kivu et par la Caritas Goma au nord Kivu. Les actions de la CDJP de Bukavu auprès des femmes combinent prise en charge holistique (accompagnement médical, psychosocial, juridique et économique), méthodes alternatives de résolution des conflits et appuis aux développements socioéconomiques des femmes. A Goma, la Caritas développe des actions de prévention et lutte contre les violences domestiques, conjugales et professionnelles. Au Rwanda, le projet est porté par la CEJP Rwanda et les CDJP de Gikongoro et Cyangugu. La CEJP mène des actions pour la lutte contre les violences domestiques et de genre. Elle accompagne les CDJP dans leurs dynamiques de plaidoyer en leur donnant une portée nationale. La CDJP Cyangugu développe des actions spécifiques sur les VBG à destination des couples en conflit. La CDJP Gikongoro développe des actions de renforcement de capacités des femmes vulnérables pour leur participation à la prise de décision, de prévention et d'éradication des VBG au sein du couple et de la famille. Au Burundi, le projet est porté par la CEJP Burundi qui développe des actions sur la médiation locale au niveau du couple et de la famille, d'accompagnement (juridique, médical et psychologique) de femmes victimes de VBG. Elle appuie également des Comités Locaux de Gouvernance Participative (CLGP) qui sont des espaces de dialogue entre les autorités et la population et permettent de répondre à des problématiques comme les VBG. Elle coordonne l'action des CDJP de Ngozi et de Bubanza.

Fort de son expérience en matière de partenariat et de renforcement des partenaires, le SCCF intervient en soutien technique aux partenaires locaux du projet. Il les accompagne dans leur renforcement opérationnel sur la thématique mais surtout dans leur mise en réseau et la recherche de complémentarité d'actions à une échelle régionale. La conception même de ce projet, construit par les partenaires avec l'appui du SCCF, est partie intégrante de ce renforcement. Le/la Coordinateur/trice aura pour rôle principal le renforcement de tous les acteurs.

La gouvernance du programme triennal est un processus dynamique de coordination entre tous les acteurs. C'est la définition des rôles et responsabilités de chacun qui permet le pilotage des actions, le respect des délais, des coûts et de la qualité du projet.



Le Comité de pilotage est constitué des partenaires techniques et financiers, actuellement le SCCF, des directeurs des institutions partenaires et de la coordination nationale de chaque pays. Ce comité a pour mission le suivi stratégique du programme, sa représentation en fonction des demandes et la recherche de financement national comme international.

La coordination régionale est un poste à temps plein financé dans le cadre du programme pour permettre une gestion de projet cohérente au niveau régional. Le/la Coordinateur / Coordinatrice régional (e) sera basé (e) chez l'un des partenaires. Il/elle sera amené(e) à effectuer des visites terrain dans les 03 pays du programme, en fonction de la situation sécuritaire et sanitaire des pays.

Dans chaque pays, une coordination nationale est chargée de faire respecter les jalons de gestion de projet au niveau national, tel que le rapportage, la gestion financière ou encore le suivi. Pour le Rwanda, la coordination nationale est assurée par la CEJP nationale à Kigali. Au Burundi, la coordination nationale est assurée par la CEJP nationale à Bujumbura. Pour la RD Congo, où aucune des institutions partenaires est à un niveau national, la coordination nationale sera assurée de manière tournante entre le Nord-Kivu et le Sud-Kivu (année 1: Bukavu; année 2: Goma; année 3 Bukavu).

	<p>Les bureaux locaux de chaque pays assurent la transmission des rapports narratifs et financiers mensuels à la coordination nationale de chaque pays qui en fera la consolidation tous les six mois pour envoi au coordinateur régional.</p> <p>Au sein des bureaux régionaux, les responsabilités de gestion de projet ont été déterminé comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestion du budget : chargés de projet & chargés des finances - Le rapportage : chargés de projet, chargés de programme, chargés des finances - Le suivi & évaluation : chargés de suivi, chargés de projet, chargé de programmes - La communication et visibilité : chargés de communication & chargés de projet
<p><i>Missions et activités</i> <i>Coordinateur /</i> <i>Coordinatrice régional (e)</i></p>	<p>Mission 1 : Interlocuteur direct des partenaires techniques et financiers</p> <p>A ce titre, il/elle doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la veille des opportunités de financement national et international pour le programme - Apporter un appui à la mobilisation des ressources financières pour la phase 2 du programme - Interagir avec les bailleurs de fonds au plan stratégique et financier <p>Mission 2 : Veille stratégique, Suivi et évaluation opérationnel du programme</p> <p>A ce titre, il/elle doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la veille sécuritaire pour les 3 pays du programme - Organiser les comités de pilotage : préparation de la réunion, invitation, logistique, ordre du jour, etc... - Organiser des réunions trimestrielles avec les coordinations nationales pour suivre la bonne mise en œuvre des activités du programme dans les trois pays - Tenir les réunions de suivi du programme avec le Secours Catholique Caritas France

	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la consolidation des rapports narratifs et financiers nationaux tous les six mois - Assurer le suivi axé sur les résultats et évaluer l'atteinte des résultats en matière d'impact - Assurer la mise en oeuvre et le suivi des activités pour cette dernière année du programme : évaluation finale/audit/accompagnement des partenaires pour la conception de la phase 2 du programme <p>Mission 3 : Communication et visibilité</p> <p>A ce titre, il/elle doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Représenter le programme dans les événements et les réunions dans lesquelles la coordination du programme est invitée - Garantir la visibilité du programme régional : élaboration d'un plan de communication, production d'articles en lien avec les chargés de communication des partenaires, animation d'un média social, lien avec les services de communication des partenaires techniques et financiers. - Elaboration de la newsletter trimestrielle du programme <p>Mission 4 : Gestion des connaissances et apprentissage</p> <p>A ce titre, il/elle doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer et mettre en place un système de gestion de connaissances commun - Faciliter l'échange et l'apprentissage entre les trois pays - Assurer le renforcement technique des partenaires au niveau local et national : renforcement de compétences des acteurs, formation, production d'outils de suivi.
--	--

COMPÉTENCES REQUISES

<i>Compétences requises</i>	<p>Les « savoirs » :</p> <p>Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Bac+5) type Master en gestion de projets humanitaire ou de développement et justifier d'une expérience d'au moins 2 ans de coordination de programmes en Afrique ;</p> <p>Avoir une expérience sur le terrain ayant permis de démontrer des compétences liées à la maîtrise du cycle de projets, à la recherche de financements, aux procédures des bailleurs de fonds, à l'élaboration et le suivi budgétaire et comptable ;</p> <p>Avoir des compétences démontrées en matière de planification ;</p> <p>Avoir de l'expérience démontrée en coordination d'initiatives multi-acteurs ;</p> <p>Avoir des compétences en matière de suivi et évaluation de projet d'animation et de sensibilisation ;</p> <p>Avoir déjà travaillé sur la thématique des VBG, de genre et de défense des droits humains.</p> <p>Les « savoir-faire » :</p> <p>Avoir une bonne maîtrise de l'utilisation de l'outil informatique ;</p> <p>Avoir une connaissance des procédures des bailleurs de fonds serait souhaitable ;</p> <p>Être familiarisé(e) avec les nouvelles technologies adaptées au S&E serait un plus.</p> <p>Parfaite maîtrise du français (parlé et écrit) et bonne maîtrise de l'anglais.</p> <p>Les « savoir-être » :</p> <p>Avoir la capacité de travailler dans un environnement multiculturel ;</p> <p>Être pédagogue ;</p> <p>Engagement et partage des valeurs de solidarité et d'humanité de Caritas Internationalis ;</p> <p>Être animé(e) par le partage de connaissances, la co-construction et l'apprentissage continu (faire avec).</p>
-----------------------------	--

	Conditions du poste
	<p>Contrat salarié</p> <p>Plein temps</p> <p>Localisation : Burundi, Rwanda ou RDC: Des déplacements dans les pays des Grands Lacs (Burundi, Rwanda ou RDC) sont à prévoir.</p> <p>Date de prise de poste souhaitée : 1er Décembre 2024</p> <p>Le CV et la lettre de motivation doivent être adressés en seul document par mail à : helene.henry@secours-catholique.org avec comme intitulé du mail « recrutement coordination régionale GL »</p> <p>Date limite de candidature : 30 octobre 2024</p>